



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2017

In data **26/02/2018**, alle ore 11.00, presso la sede dell'Ente Parco, a seguito degli incontri per la definizione del contratto in oggetto, la delegazione pubblica di parte datoriale **dell'Ente Parco Regionale della Maremma** nella persona del:

Direttore Arch. Enrico Giunta FIRMATO

e le seguenti organizzazioni e rappresentanze sindacali partecipanti alla trattativa:

RSU

Sig.^{ra} Beatrice Antoni FIRMATO

Sig. Maurizio Lunardi FIRMATO

Sig.^{ra} Lucia Poli FIRMATO

Sig. Germani Dorianò FIRMATO

C.G.I.L. F.P.

Sig.^{ra} Alessandra Savignano FIRMATO

C.I.S.L. F.P.S.

Sig.^{ra} Simona Piccini FIRMATO

U.I.L. F.P.L.

Sig. Claudio Cini FIRMATO

sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo dell'Ente Parco per la ripartizione delle risorse economiche 2017.

PAGINA NON UTILIZZABILE



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA PER LA RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2017**

Articolo 1

Durata decorrenza e ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente Parco Regionale della Maremma, con rapporto di lavoro subordinato di natura non dirigenziale, sia a tempo indeterminato che a termine ed orario pieno e/o parziale, nel periodo di vigenza del medesimo. E' compreso nell'ambito applicativo del presente contratto il personale comandato o distaccato.
2. Il presente contratto ha validità per il periodo 1/1/2017 - 31/12/2017, salvo quanto diversamente disposto ai sensi del successivo articolo 3.

Articolo 2

Ripartizione delle risorse esercizio 2017

1. Le risorse previste per l'esercizio 2017 pari ad € 130.576,50, sono ripartite con le seguenti destinazione e per le corrispondenti finalità:

a)	Indennità di comparto a carico del fondo	€ 10.191,74
b)	Progressioni Attribuite AAPP	€ 60.456,57
c)	Nuove progressioni A.C.	===
d)	Fondo posizioni organizzative	€ 8.125,00
e)	Fondo specifiche Responsabilità Pers. Cat.D	€ 2.000,00
f)	Fondo specifiche responsabilità pers. Cat. B/C	€ 4.000,00
g)	Fondo specifiche responsabilità Art. 36 comma 2 CCN 22/1/2004	===
h)	Fondo Indennità turno e maggiorazioni	€ 21.300,00
i)	Fondo indennità maneggio valori	€ 450,00
l)	Fondo indennità di rischio	===
m)	Fondo indennità di reperibilità	€ 1.100,00
n)	Fondo indennità attività disagiate	===
o)	Fondo produttività performance individuale attività personale impiegato in convenzioni a terzi	€ 5.290,00
p)	Fondo produttività performance individuale	€ 16.888,50
q)	Fondo produttività performance collettiva	===
e)	Accantonamento Alte professionalità	€ 774,69

2. L'Amministrazione è autorizzata in virtù del presente accordo ad impegnare ed utilizzare le risorse dei fondi a,) b), d), e) come sopra previste e rinnovare le risorse di cui alle precedenti lettere h), i) e m) al fine di non comportare eventuali interruzioni di servizio. E' fatta salva la facoltà delle parti di verificare in sede di accordo per l'esercizio di riferimento l'equilibrata quantificazione delle stesse.

3. Le parti prendono atto che le risorse di cui:

- alla lettera d) Posizioni organizzative sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 55 del 21/12/2016;

PAGINA NON UTILIZZABILE



- alla lettere e) ed f) specifiche responsabilità sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 28 del 19/10/2017;
- alla lettera h) Turni sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 1 del 19/02/2016;
- alla lettera i) Maneggio valori sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 2 del 19/02/2014;
- alla lettera m) reperibilità sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 2 del 19/02/2014.

Articolo 3

Progressioni economiche

1. Le parti concordano di procedere alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche nella categoria in misura pari ad una unità nella Categoria D e una unità nella Categoria B.
2. Al termine del periodo di valutazione, stabilito dal 1/1/2017 al 31/12/2017, e sulla base delle risultanze del sistema di valutazione sarà attribuita la progressione economica nella categoria al personale selezionato, attingendo alle risorse di cui alla parte stabile del fondo per le risorse decentrate nella misura prevista dalla contrattazione collettiva nazionale alla data di riconoscimento della progressione.
3. Le parti prendono atto pertanto che gli accordi successivi al presente terranno conto nelle determinazioni di utilizzo del fondo degli effetti del presente articolo.