



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

**VERBALE DI ACCORDO SUL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA RELATIVO ALLE
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2011**

In data **16 novembre 2011** alle ore 10.30 presso la sede dell'Ente Parco a seguito degli incontri per la definizione del contratto in oggetto la delegazione pubblica di parte datoriale **dell'Ente Parco Regionale della Maremma** nella persona del:

Direttore Arch. Enrico Giunta **FIRMATO**

e le seguenti organizzazioni e rappresentanze sindacali:

RSU

Sig.^{ra} Beatrice Antoni **FIRMATO**

Sig. Maurizio Lunardi **FIRMATO**

Sig.^{ra} Lucia Poli **FIRMATO**

Sig. Ovi Luca **FIRMATO**

C.I.S.L. F.P.S.

Sig. Paolo Caldelli **FIRMATO**

C.G.I.L. F.P.

Sig. Claudio Renzetti **FIRMATO**

U.I.L. F.P.L.

Sig. Claudio Cini **FIRMATO**

sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo del personale dipendente dell'Ente Parco Regionale della Maremma relativo alla ripartizione delle risorse economiche 2011.



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA RELATIVO ALLE
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2011**

*Articolo 1
Ambito di applicazione*

1. Il presente contratto decentrato integrativo aziendale si applica a tutto il personale in servizio – escluso il personale ascritto all'area dirigenza - presso l'Ente Parco Regionale della Maremma, con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo indeterminato che a termine, ad orario pieno e/o parziale, nel periodo di vigenza del medesimo.

*Articolo 2
Durata e decorrenza*

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 1/1/2011 – 31/12/2011.
2. Sono esclusi gli istituti e le materie che, per loro natura, richiedono tempi diversi di negoziazione e/o di verifiche periodiche.
3. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data della sua stipulazione, salvo diversa prescrizione contenuta nel presente contratto.

*Articolo 3
Determinazione delle risorse*

1. Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2011 ammontano ad € 41.283,23 al netto delle risorse stabilizzate al fondo per le progressioni economiche ed al fondo per le indennità di comparto e posizioni organizzative pari ad € 81.824,79.

*Articolo 4
Destinazione delle risorse*

1. Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2011 determinate al precedente articolo 3, sono ripartite tra le seguenti destinazioni:

a) Fondo per le indennità di turno e maggiorazioni per orario di lavoro prestato in giornata festiva, orario notturno e notturno festivo _____	€ 19.500,00
b) Fondo per le indennità di reperibilità _____	€ 0,00
c) Fondo per le indennità di rischio _____	€ 0,00
d) Fondo per le indennità di maneggio valori _____	€ 450,00
e) fondo per le indennità per attività disagiate _____	€ 0,00
f) Fondo per le specifiche responsabilità _____	€ 6.000,00
g) Fondo per le specifiche responsabilità protezione civile _____	€ 0,00
h) Fondo per le progressioni economiche (incremento 2010) _____	€ 0,00
i) Fondo per la produttività _____	€ 15.333,23
l) Fondo per l'incentivo art.92 D.Lgs. 12 aprile 1996 n.163 _____	€ 0,00
Totale risorse disponibili	€ 41.283,23
m) Fondo per le posizioni organizzative _____	€ 8.125,00



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

o) Fondo progressioni economiche consolidate _____	€ 61.914,47
p) Fondo per le indennità di comparto _____	€ 11.785,32
Totale fondo	€ 123.108,02

2. Le parti stabiliscono che i fondi di cui alle lettere a) e d) essendo collegati all'organizzazione del lavoro e fatta salva la possibilità dell'Ente di modificare la propria organizzazione del lavoro, saranno impegnate mensilmente dal Direttore del Parco con proprio provvedimento in misura pari ad 1/12 del valore annuo dei fondi stessi, fino alla successiva contrattazione decentrata integrativa, dove tali somme verranno recepite.

Articolo 5
Distribuzione delle risorse esercizio 2011

1. Le risorse individuate al fondo lettera a) del precedente articolo 4, sono distribuite al personale di vigilanza impiegato con orario di lavoro in turni secondo la vigente disciplina interna dell'orario di lavoro ed individuato formalmente dal Responsabile del Settore Vigilanza. I valori sono stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento. Le risorse di cui al presente comma sono altresì utilizzate per la corresponsione occasionale delle maggiorazioni previste per prestazioni in orario di lavoro festivo, notturno e festivo/notturno del personale non impiegato abitualmente in turni di lavoro.

2. Le risorse individuate al fondo lettera d) del precedente articolo 4, sono utilizzate per corrispondere l'indennità di maneggio valori nella misura stabilita dall'articolo 11, comma 2, lettera c) del CCDI 21/03/2005, ai soggetti che svolgono i compiti di addetto alla gestione all'incasso, registrazione e deposito dei valori derivanti dalle attività del Centro Visite del Parco. I soggetti destinatari dell'indennità sono individuati con le modalità indicate al medesimo articolo 11.

3. Le risorse individuate al fondo lettera f) del precedente articolo 4, sono utilizzate per remunerare le posizioni aventi le caratteristiche previste dall'articolo 5 del CCDI 03/02/2009 nelle misure ivi previste e formalmente confermate o individuate dal Direttore.

4. Le risorse individuate al fondo lettera i) del precedente articolo 4, sono utilizzate per compensare gli effettivi incrementi di produttività derivanti dal conseguimento degli specifici progetti individuati nell'ambito del PEG ed agli incrementi quali/quantitativi delle prestazioni derivanti dalle previsioni del PEG 2011. La definitiva assegnazione delle risorse correlate all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 è subordinata ai risultati effettivamente conseguiti e ferma restando la loro ripartizione tra tutto il personale l'importo individuale erogato sarà definito in relazione al risultato della valutazione individuale. Le parti prendono atto che la valutazione relativa all'anno 2011, sarà effettuata con il vigente sistema di valutazione permanente che prevede l'erogazione del compenso per fasce di rendimento.

5. Le risorse individuate al fondo lettera m) del precedente articolo 4, sono destinate al finanziamento delle posizioni organizzative individuate o confermate con le modalità previste dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.